



IJOS Personal-Management

Den Wandel aktiv gestalten

Herzlich Willkommen bei IJOS Personal-Management

„Strategisches Personalmanagement setzt qualifiziertes und motiviertes Personal, integrierte Prozesse und deren konsequente Steuerung voraus. Nur so kann schnell und richtig auf die in der Sozialwirtschaft ständig auftretenden Kontextveränderungen reagiert werden. Darüber hinaus bringen sich zufriedene Mitarbeitende aktiver in die Organisation ein, steigern die Qualität der inhaltlichen Arbeit sowie die Wertschöpfung des Unternehmens. Einrichtungen, die heute aktiv und erfolgreich Personalbeschaffung und -entwicklung betreiben, setzen auf Nachhaltigkeit und verschaffen sich einen deutlichen Wettbewerbsvorteil gegenüber Mitbewerbern.



Dr. Frank Plaßmeyer,
Geschäftsführender
Gesellschafter



Claus Langer,
Senior Berater

Das differenzierte Portfolio von **IJOS Personal-Management** ist passgenau auf die Bedürfnisse sozialwirtschaftlicher Unternehmen zugeschnitten. Unsere Beraterinnen und Berater greifen auf ihre spezifischen Kenntnisse in Bezug auf die fachlichen Erfordernisse in dem jeweiligen Arbeitsfeld, ihre Kenntnisse der aktuellen Entwicklungen in der Sozialwirtschaft sowie auf umfassende Erfahrung im Bereich der Personalberatung und dem Recruiting zurück. Wir arbeiten mit Sachverstand, Empathie und Gewissenhaftigkeit und streben nachhaltige, qualitativ hochwertige Lösungen für unsere Mandanten an.

Sprechen Sie uns an und profitieren Sie von unserer Fachkompetenz und Branchenkenntnis! “

RECRUITING: VERMITTLUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

Wir vermitteln qualifizierte Führungskräfte, Leitungskräfte und Spezialisten an attraktive Arbeitgeber. Auf Augenhöhe wird ein Prozess der Annäherung gestaltet und dabei ein qualifizierter Beratungsprozess für beide Seiten durchgeführt. Wir möchten erreichen, dass Unternehmen und Führungskräfte, die sich beruflich verändern wollen, erfolgreich zusammenfinden und nachhaltig zueinander passen.

Ziel der Beratung und Vermittlung ist es, für die vakante Stelle in der Organisation zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine verantwortungsvolle, qualifizierte Führungspersönlichkeit mit Hilfe eines hochqualitativen und effizienten Verfahrens auszuwählen. Dabei finden sowohl die Qualifikation, Berufserfahrung und Fachlichkeit, als auch persönliche Werte und Normen Berücksichtigung. Bei unserem Vermittlungsprozess beziehen wir immer auch die aktuelle Aufbau- und Ablauforganisation (Stellenprofil, Organigramm) und strategischen Ziele des suchenden Unternehmens, sowie die Kompetenzen, Potenziale, Vernetzungen usw., die von den neuen Mitarbeitenden zusätzlich eingebracht werden können, mit ein.

Der Vermittlungsprozess beginnt damit, gemeinsam mit unseren Mandanten ein detailliertes Stellenprofil für die zu besetzende Position und ein korrespondierendes Anforderungsprofil für die zu suchenden Führungskräfte zu entwickeln. Bei unserem anschließenden Auswahlverfahren greifen wir sowohl auf wissenschaftlich fundierte Methoden als auch auf individuelle Interviewtechniken zurück. Durch unsere speziell entwickelten und systematisch angewandten Beurteilungsmethoden können wir die Selbsteinschätzung der Kandidatinnen und Kandidaten ermitteln und einen Abgleich mit unseren eigenen Wahrnehmungen vornehmen. Hierbei arbeiten stets Beraterinnen und Berater zusammen, die einerseits über langjährige Führungserfahrung in sozialwirtschaftlichen Unternehmen und andererseits über spezielle fachpsychologische Kompetenzen in der Personalauswahl verfügen.

Die Suche kann über Stellenangebote in geeigneten Online- und Printmedien (mediengestützte Suche) oder die persönliche Direktansprache (Executive Search) innerhalb und außerhalb unseres großen Kontaktnetzwerkes oder eine Koppelung von beiden erfolgen.

Zusätzlich moderieren wir gerne auch die Vorstellungsgespräche, unterstützen Sie bei der finalen Auswahlentscheidung, den Vergütungs- und Vertragsverhandlungen, begleiten die Integration der neuen Mitarbeitenden in das Unternehmen und evaluieren den Vermittlungsprozess.

INTERIM-MANAGEMENT: FÜHRUNGSKRÄFTE AUF ZEIT

Führungskräfte auf Zeit füllen für die Dauer eines Personalvermittlungsprozesses eine kritische Vakanz, kompensieren umstrukturierungs- oder projektbezogene Belastungsspitzen oder unerwartete Personalausfälle oder lösen akute Krisen. Wir bieten Ihnen einen sofortigen Zugriff auf eine hochkarätige und praxisorientierte Führungskraft mit nachgewiesener Erfolgsbilanz und langjähriger Leitungserfahrung in der Sozialwirtschaft. Diese wird in der Regel für einen Zeitraum von drei bis zwölf Monaten verpflichtet und der Einsatz passgenau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Unsere Interim-Manager zeichnen sich aus durch:

- **Erfahrung:** Sie sind für die Tätigkeit hoch qualifiziert und durch ihre beruflichen Arbeitseinsätze sehr erfahren.
- **Geschwindigkeit:** Sie können innerhalb eines kurzen Zeitraumes starten und wir vereinbaren minimale Einstellungs- oder Kündigungsformalitäten.
- **Leistung:** Sie finden sich sehr schnell im Unternehmen ein, verfügen über Fach- und Leitungskompetenzen und liefern sofort.
- **Objektivität:** Sie haben ein gutes Gespür für die Kultur eines Unternehmens, sind aber nicht durch die Politik, Persönlichkeiten oder Stil des Unternehmens eingeengt.
- **Wissenstransfer:** Sie geben eine große Menge an Wissen, Kontakten und Erfahrungen an Ihr Unternehmen weiter. Dieses bleibt auch nach Beendigung der Tätigkeit bei Ihnen erhalten.
- **Fokus:** Sie arbeiten präzise mit einer sehr konkreten Auftragsklärung und ausschließlich an den übertragenen wesentlichen und entscheidenden Aufgaben.

PERSONALENTWICKLUNG

Eine erfolgreiche PE setzt beim Menschen direkt an. Sie erfasst Potenziale, entwickelt Programme für Mitarbeitende und Führungskräfte und setzt auf Weiterbildungsmaßnahmen und Aktivitäten der Bindung von Mitarbeitenden. **IJOS Personal-Management bietet Ihnen eine Vielzahl an PE-Maßnahmen, die geeignet sind, den Entwicklungsprozess eines sozialwirtschaftlichen Unternehmens in Richtung einer lernenden Organisation zu fördern.** Hierzu gehören unter anderem:

- **PE-Programme erstellen**
- **PE-Instrumente einführen**
- **Optimierung der Arbeits- und Ablauforganisation**
- **Potenziale ermitteln**
- **Teamentwicklung**
- **Qualifizierungsmaßnahmen**

Gerne entwickeln wir auch mit unseren Mandanten gemeinsam weitere, passgenaue Maßnahmen und Instrumente, die perfekt auf die Situation des jeweiligen Unternehmens und seiner Fach- und Führungskräfte zugeschnitten sind.

Profitieren Sie auch von den langjährigen Erfahrungen und Erfolgen der IJOS Akademie. Eine Übersicht über das aktuelle Fortbildungsprogramm, die Inhouse-Seminare und Fachtage finden Sie auf unserer Homepage www.ijos.net/akademie.

COACHING

Zugang zu einem Führungscoaching gilt längst nicht mehr als Privileg, das auf die Elite einer Organisation beschränkt ist. Coaching ist mittlerweile zu einem festen Bestandteil des Katalogs der Personalentwicklungsmaßnahmen für Mitarbeitende mit Leitungsfunktion geworden und wird sowohl bei akutem Bedarf sowie für Übergangssituationen – etwa der Übernahme von neuen Aufgaben, Umstrukturierungen oder im Zuge der Neubesetzung von Positionen – erfolgreich eingesetzt.

Gerne begleiten wir etwa den Prozess der Eingliederung neuer Führungskräfte und deren Integration in das soziale Geflecht der Organisation. Unser Ziel ist hierbei, die Identifikation mit den Werten, der Kultur und dem Klima der jeweiligen Organisation zu fördern und diese für neue Mitarbeitende erlebbar zu machen.

Durch gezielte Einzel- bzw. Gruppencoachings unterstützen wir bei der systematischen Einarbeitung der Führungskraft und helfen dieser dabei, ein fundiertes Verständnis der internen und externen Abläufe und Prozesse, der Erwartungen von Vorgesetzten und Nachgeordneten, sowie der spezifischen Führungskultur der Organisation zu entwickeln. Gleichzeitig erhöhen wir so die Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und stärken die individuellen Managementkompetenzen.

OUTPLACEMENT: TRENNUNGSMANAGEMENT

Die Entwicklung von Organisationen verläuft nicht immer parallel mit den Kompetenzen und Präferenzen von leitenden Mitarbeitenden. Manchmal wird es nötig, sich zu trennen um (neue) Strategien nachhaltig umsetzen zu können. Obwohl Trennungen fester Bestandteil und Notwendigkeit einer lebendigen und sich entwickelnden Organisation sind, gibt es Vorbehalte und Zurückhaltung, konstruktiv damit umzugehen – und das auf beiden Seiten.

Das Management von Trennungen ist eine der schwierigsten Aufgaben für die Unternehmensführung sowie für die betroffenen Führungskräfte und ist nach wie vor eine mit Tabus behaftete Thematik. Bei unserer Outplacement-Beratung lassen wir unser hervorragendes Wissen über die Entwicklungen in der Sozialwirtschaft sowie deren Arbeitsmarkt einfließen und setzen damit entscheidende Impulse für die erfolgreiche Fortsetzung einer beruflichen Karriere in einem anderen Unternehmen.

KARRIEREBERATUNG

Sie sind als Leitungs- oder Führungskraft in einem sozialwirtschaftlichen Unternehmen tätig, wollen sich beruflich weiterentwickeln und suchen in dieser Phase der Veränderung eine professionelle Begleitung und Beratung? Gerne unterstützen wir Sie dabei, neue Perspektiven auf Ihr berufliches Potenzial zu eröffnen und eine zu Ihren Fähigkeiten und Neigungen passende Position zu finden.

ABLAUF & MODULE DER PERSONALVERMITTLUNG

ERSTGESPRÄCH

Briefing

- Erstgespräch (Kennenlernen, Auftragsklärung)
- Stellen- und Anforderungsprofil erstellen (ggf. unter Einbindung der Mitarbeitervertretung / Betriebsrat)

Suche

- Interne Suche (Direktansprache, „Executive Search“ im IJOS-Netzwerk & Datenbank)

UND / ODER

- Externe Suche (anzeigengestützte Suche in ausgewählten Online- und Printmedien)

Auswahl

- Vorauswahl geeigneter KandidatInnen
- Präsentation (Ergebniszusammenfassung, Empfehlungen, Lebensläufe, Zeugnisse)

PRÄSENTATION DER KANDIDATINNEN

**Ein-
stellung**

- Unterstützung bei der Auswahlentscheidung
- Begleitung / Moderation der Vorstellungsgespräche
- Feedback an die KandidatInnen

VERTRAGSUNTERZEICHNUNG

optional:

Unterstützung bei Vertragsverhandlungen

optional:

Vergütungsberatung

optional:

Begleitung der Integration neuer Mitarbeitenden (→ s. Coaching)

optional:

Telefonische Evaluation des Stellenbesetzungsverfahrens (2-12 Monate)

PERSPEKTIVEN FÜR SOZIALE DIENSTLEISTER

IJOS steht für innovatives, wirtschaftliches Change Management, vorwiegend im sozialwirtschaftlichen Bereich.

IJOS bietet Beratung, Monitoring, Fortbildung, strategische Expertise und betriebswirtschaftlichen Service. Aus der Praxis für die Praxis. Mit wissenschaftlich untermauerten Analysen und Konzepten.

IJOS möchte dabei helfen, dass soziale Dienstleistungen auch unter schwierigen Rahmenbedingungen rentabel hergestellt und zu erschwinglichen Preisen angeboten werden können.

IJOS ist Partner etablierter Träger der Gemeinnützigkeit ebenso wie von Unternehmen, Initiativen und Vereinen.

IJOS stellt sich der Frage: „Wie können öffentliche Güter, wie können Gemeinwohl und Wohlfahrt zukunftsfest gemacht werden?“

IJOS entwickelt gemeinsam mit den Mandanten qualifizierte Lösungen für Themen und Fragestellungen im Bereich Personal-Management und Personalentwicklung.

IJOS Personal-Management

Am Wall 116
28195 Bremen

Tel.: 05401-40847

Fax: 05401-40897

E-Mail: personal@ijos.net

www.ijos.net/personal

Ein Geschäftsbereich der
IJOS Verwaltungsdienstleistungen GmbH

Dorfstraße 40
49124 Georgsmarienhütte

Geschäftsführer:

Dr. Frank Plaßmeyer und Philipp Seisler
Amtsgericht Osnabrück HRB 204 543